

КОЛЛЕГИЯ  
ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ  
МИНСКОГО ОБЛАСТНОГО  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

ПРЕЗИДИУМ  
МИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

РЕШЕНИЕ-ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» марта 2019 г.

№6/87

О подписании Соглашения между главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2019-2021 годы

Коллегия главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и президиум Минского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения РЕШИЛИ-ПОСТАНОВИЛИ:

1. Одобрить проект Соглашения между главным управлением по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2019-2021 годы (далее – Соглашение).

2. Поручить подписать Соглашение от главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета начальнику главного управления Боярской Наталье Илларионовне.

3. Поручить подписать Соглашение от Минской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения председателю областного комитета Шамалю Александру Ивановичу.

Начальник главного управления  
по здравоохранению  
Минского областного  
исполнительного комитета

Председатель Минского  
областного комитета Белорусского  
профессионального союза  
работников здравоохранения

 Н.И.Боярская

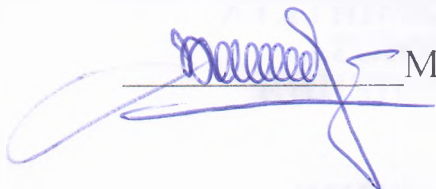
 А.И.Шамаль

« 28 » марта 2019 г.

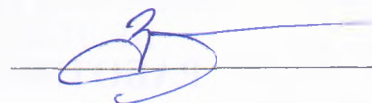
« 28 » марта 2019 г.

## Визы:

Заместитель начальника  
главного управления  
по здравоохранению  
Минского облисполкома

  
\_\_\_\_\_ М.Л.Вишневецкий

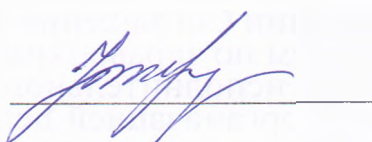
Заместитель председателя  
Минской областной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников здравоохранения

  
\_\_\_\_\_ Н.А.Зезетко

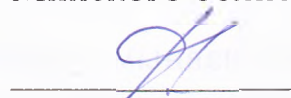
Начальник отдела кадровой  
и мобилизационной работы  
главного управления  
по здравоохранению  
Минского облисполкома

  
\_\_\_\_\_ Н.Г.Гучко

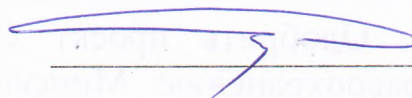
Главный правовой инспектор труда  
Минской областной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников здравоохранения

  
\_\_\_\_\_ И.Б.Анищенко

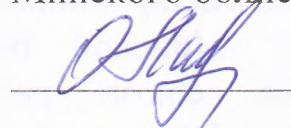
Заведующий планово-  
экономической группой  
главного управления  
по здравоохранению  
Минского облисполкома

  
\_\_\_\_\_ И.Н.Борисевич

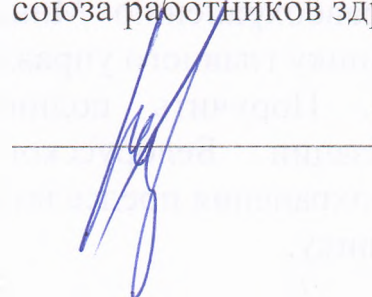
Главный технический инспектор  
труда Минской областной  
организации Белорусского  
профессионального союза  
работников здравоохранения

  
\_\_\_\_\_ С.В.Чуринин

Начальник отдела лечебно-  
профилактической работы  
главного управления  
по здравоохранению  
Минского облисполкома

  
\_\_\_\_\_ О.К.Лазарева

Главный специалист  
Минской областной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников здравоохранения

  
\_\_\_\_\_ В.И.Кулеш



## СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по здравоохранению  
Минского областного исполнительного комитета  
и Минской областной организацией Белорусского  
профессионального союза работников здравоохранения  
на 2019-2021 годы

*а. спец. комитет*  
*Мерз В.О.*

Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь,

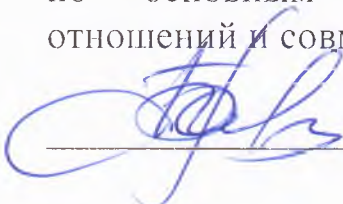
признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь,


стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального Соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы, Тарифного соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников здравоохранения на 2019-2021 годы, Соглашения между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности и Минским областным агропромышленным Союзом на 2018-2020 годы,

заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2019-2021 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и совместных действий по его реализации.

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

## ГЛАВА 1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности государственной системы здравоохранения.

2. Стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться осуществления следующих мер по совершенствованию деятельности государственной системы здравоохранения Республики Беларусь:

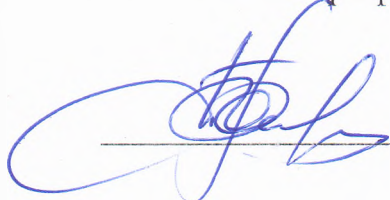
2.1. реализации норм законодательства о здравоохранении, в том числе Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. «О здравоохранении» в редакции Закона Республики Беларусь от 21 октября 2016 г., Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 г. (ред. от 30.06.2016) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы, государственных и отраслевых программ, утвержденных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

2.2. приоритетному финансированию здравоохранения в соответствии с законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь и в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи, обеспечения санитарно-эпидемического благополучия населения, выполнения минимальных государственных социальных стандартов по обслуживанию населения в области здравоохранения и др.;

2.3. обеспечению дальнейшего развития:

2.3.1. научной деятельности в области здравоохранения и повышения ее эффективности;

2.3.2. непрерывного среднего медицинского образования с учетом потребности практического здравоохранения, ориентированного на высокий профессионализм, творческую активность;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

2.3.3. повышения квалификации руководителей и специалистов организаций здравоохранения, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

2.4. реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением и законодательством Республики Беларусь.

## ГЛАВА 2 ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3. Стороны договорились совместно проводить работу по повышению уровня оплаты труда и улучшению благосостояния работников здравоохранения, повышению качества их жизни, в том числе путем:


3.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

3.2. поэтапного сближения уровня заработной платы работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем заработной платы работников по республике с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

3.3. реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе, выделение средств из бюджета на эти цели;

3.4. направления в установленном порядке внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетной организации, иным лицам, определяемым на основании коллективного договора;

3.5. применения на унитарных предприятиях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, применяемой для бюджетных организаций, повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовых возможностей этих предприятий;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

3.6. индексации доходов работников унитарных предприятий, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. (ред. от 14.07.2009) «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

3.7. создания в установленном порядке на унитарных предприятиях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, резервного фонда заработной платы;

3.8. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности унитарных предприятий, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, на повышение оплаты труда работников;

3.9. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения.

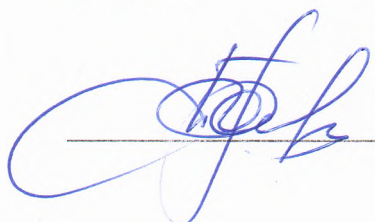
4. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:


4.1. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

4.2. нормирования труда работников здравоохранения;

4.3. системы социальной поддержки работников здравоохранения с целью закрепления кадров в организациях, установление за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам здравоохранения, а также единовременной материальной помощи молодым специалистам и выпускникам государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение», распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации, входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

4.4. государственного и общественного контроля, в том числе в части:

  
\_\_\_\_\_  
Н.И.Боярская

  
\_\_\_\_\_  
А.И.Шамаль

4.4.1. своевременной выплаты начисленной заработной платы в государственных организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

4.4.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

4.4.3. индексации несвоевременно выплаченных, недостаточно начисленных или недостаточно выплаченных сумм заработной платы.

5. Стороны совместными усилиями добиваются:

5.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.2. направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций).

6. Стороны пришли к соглашению, что:

6.1. все вопросы оплаты труда, установления надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных источников в организациях, подведомственных управлению по здравоохранению, решаются с участием (по согласованию) с соответствующими профсоюзными комитетами, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

6.2. форма системы и размер оплаты труда на унитарных предприятиях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, определяются самостоятельно в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

6.3. порядок и условия премирования работников, оказания материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств в бюджетных организациях, а на унитарных предприятиях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, и условия оплаты труда, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.4. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профессионального союза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за один месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь;

6.5. в целях обеспечения социальной справедливости выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

### ГЛАВА 3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о необходимости продолжения работы по организации выполнения следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций системы главного управления по здравоохранению, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций, если это повлечет за собой сокращение штатной численности, органы управления здравоохранением и наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения) и совместно с профсоюзными

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль



организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

7.3.1. гарантии выплат и компенсаций;

7.3.2. перевод на вакантные должности;

7.3.3. переподготовку по новым специальностям;

7.3.4. переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

7.3.5. другие социальные гарантии;

7.4. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 2, 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада;

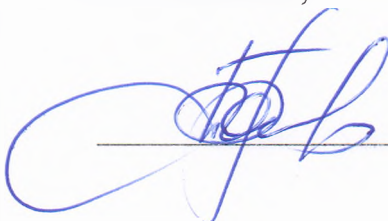
7.6. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

7.7. заключение по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок;

7.8. перевод на контрактную форму найма работников организации – членов профсоюза производить после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации;

7.9. обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника-члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

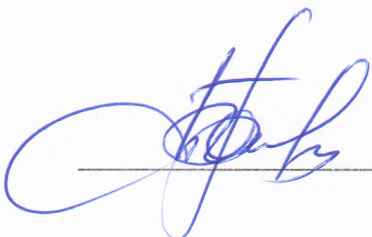
7.11. заключение (продление) контрактов с работниками которым осталось пять (и менее) лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста и приобретения права на пенсию (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.12. заключение контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования;

7.13. продление (заключение нового) контракта с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины (при достижении соглашения сторон о продлении трудовых отношений) на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.14. продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.15. заключение (продление) контрактов с матерями (мачехами), отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, производить на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

7.16. письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта;

7.17. увольнение по истечении срока действия контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.18. выплата выходного пособия в размере, не менее среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.19. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.20. недопущение подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

7.21. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

7.21.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

7.21.2. избрание на выборную должность;

7.21.3. необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;

7.21.4. выход на пенсию;

7.21.5. зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме;

 Н.И.Боярская

 А.И.Шамаль

7.21.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

7.21.7. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости;

7.21.8. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

7.21.9. наличие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет) у работников-матерей.

8. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать) совместные меры по решению жилищных проблем работников:

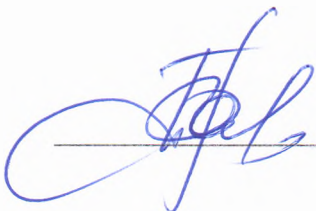
8.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

8.2. продолжить работу по организации жилищно-строительных кооперативов и (или) других формирований для работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

8.3. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении мест в общежитиях, в том числе в общежитиях г. Минска, для работников государственных организаций, подчиненных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

8.4. добиваться принятия мер по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в органы и организации, входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, благоустроенным жильем;

8.5. обеспечить контроль за использованием жилого фонда общежитий государственных организаций здравоохранения и государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение», и его санитарно-техническим состоянием;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

8.6. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления заем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах»;

8.7. осуществлять взаимодействие государственного и общественного контроля в области жилищных отношений в организациях;

8.8. добиваться строительства общежитий для работников государственных организаций, подчиненных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

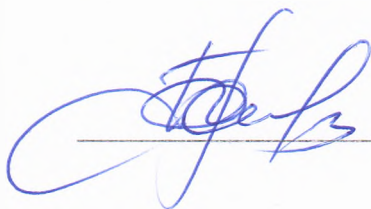
8.9. добиваться перед местными исполнительными и распорядительными органами на основании п. 26 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 № 821 принятия решений по установлению денежной помощи и выделению средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам и провизорам-интернам.

#### ГЛАВА 4

#### ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

9. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 г., других нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

9.1. обеспечить формирование и реализацию ежегодных планов мероприятий главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета по улучшению условий и охраны труда;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

9.2. ежегодно на совместных заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и президиума Минского областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения подводить итоги работы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.3. в установленном порядке принимать меры по:

9.3.1. сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

9.3.2. обеспечению финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

9.3.3. обязательному включению в локальные нормативные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

9.4. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил техники безопасности, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя.

  
\_\_\_\_\_  
Н.И.Боярская

  
\_\_\_\_\_  
А.И.Шамаль

10. В целях совершенствования управления охраной труда в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

10.1. функционирования и совершенствования отраслевой системы управления охраной труда в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

10.2. ежеквартального анализа состояния и причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

10.3. проведения в рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

10.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, установленных законодательством Республики Беларусь;

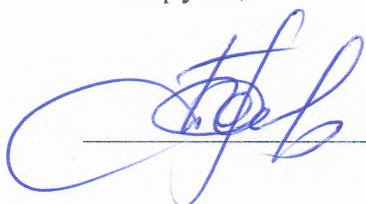
10.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

10.6. своевременного информирования о несчастных случаях на производстве главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

10.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

10.8. участия в установленном порядке технической инспекции труда профессионального союза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченными строительством объектов здравоохранения;

10.9. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

10.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретения наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создания автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

10.11. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

11. С целью охраны здоровья работников отрасли, Стороны договорились содействовать:

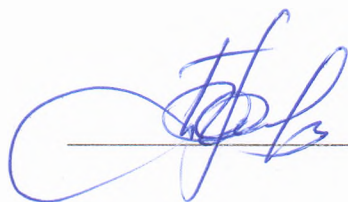
11.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

11.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;


11.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

11.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в учреждениях здравоохранения, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

11.5. анализу заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль



11.6. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

11.7. организации горячего питания для работников;

11.8. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

11.9. обеспечению медицинской реабилитации и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

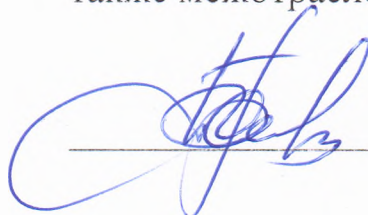
11.10. гарантированному своевременному переводу женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

11.11. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе.

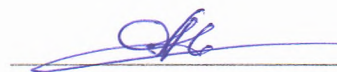
12. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

12.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

12.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, а также межотраслевых спортивных мероприятий;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

12.3. осуществлять направление работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903 (ред. от 25.05.2018), с сохранением среднего заработка;

12.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

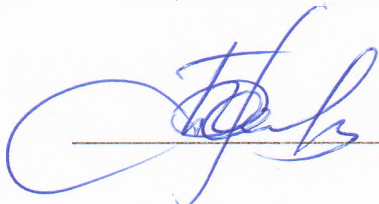
12.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

12.6. поддерживать участие спортивных команд организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в международных отраслевых спортивных мероприятиях (врачебные игры и др.).

## ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

13. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

13.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение», направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, с учетом потребности организаций здравоохранения, подведомственных главному управлению по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, в специалистах соответствующего профиля;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

13.2. предоставлению гарантий и компенсаций врачам-интернам, молодым специалистам и выпускникам, получившим образование за счет собственных средств, и по их желанию направленным на работу в организации здравоохранения, входящие в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

13.3. обеспечению условий для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

13.4. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными в организации здравоохранения, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;

13.5. предоставлению минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования;

13.6. обеспечению в установленном порядке работникам компенсационных выплат, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

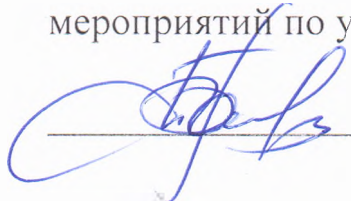
13.7. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества;


13.8. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, Соглашением.

14. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов (далее, если не установлено иное), Стороны договорились способствовать:

14.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания учащихся государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение»;

14.2. созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

14.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

14.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди обучающейся молодежи;

14.5. поэтапному повышению размера всех видов учебных стипендий и единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи;

14.6. предоставлению мест в общежитиях для иногородних обучающихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций, независимо от ведомственной принадлежности, по согласованию с этими организациями;

14.7. обеспечению денежной выплаты иногородним обучающимся государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющих обучение по профилю образования «Здравоохранение», денежной компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

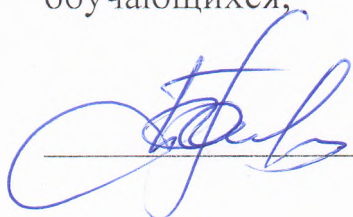
14.8. вторичной занятости обучающихся в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

14.9. выплате профсоюзных единовременных поощрительных пособий обучающейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

14.10. обеспечению выпускников государственных учреждений среднего специального образования отрасли информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

15. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского образования, в том числе по следующим направлениям:

15.1. отношения между государственным учреждением среднего специального образования, осуществляющим обучение по профилю образования «Здравоохранение», и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав обучающихся, определяются соглашением между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

15.2. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

15.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

15.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

15.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;

15.6. оплата услуг, в т.ч. коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных государственным учреждением среднего специального образования, осуществляющим обучение по профилю образования «Здравоохранение» от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

16. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по реализации гарантий и защите законных прав и интересов работающих, обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания государственных учреждений среднего специального образования, осуществляющим обучение по профилю образования «Здравоохранение».

## ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

17.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевого и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере отрасли.

18. Главное управление по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзом, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

18.3. в установленном порядке принимает меры, направленные на выделение средств из республиканского, местных бюджетов для повышения тарифных ставок (окладов), предоставления дополнительного поощрительного отпуска при заключении, продлении контрактов с работниками бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

19. Минская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения:

19.1. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 13 июля 2016 г. № 397-З, Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 (ред. от 11.09.2017) «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы основных

Н.И.Боярская

А.И.Шамаль

направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, местных исполнительных и распорядительных органов, вносит предложения, направленные на защиту трудовых и социально-экономических интересов работников здравоохранения;

19.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров, учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета.

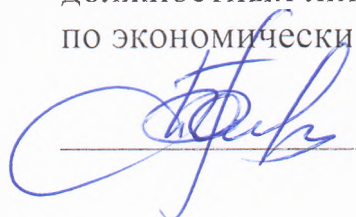
20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в государственных организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

20.4. совместно проводить обучение руководителей учреждений здравоохранения, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

20.5. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

20.6. обеспечить безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

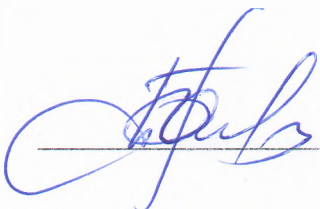
20.7. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь и на условиях соглашений;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников организаций, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников-членов профсоюза, награжденных Почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета профсоюза, президиума Минского областного комитета, профсоюзных комитетов организаций, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать для включения в коллективные договоры, следующие положения:

21.1. выплата заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок или по контракту, не реже двух раз в месяц, среднего заработка, сохраняемого за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль



21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях, входящих в систему главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета;

21.3. направление материальной помощи в первую очередь на поддержку малообеспеченных работников, добросовестно работающих и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.;

21.4. выплата выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.5. материальное стимулирование наставников молодежи, активистов безвозмездного донорского движения, а также общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;


21.6. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора;

Размер доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда или твердо выраженной денежной величины, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

21.7. установление дополнительных мер материального стимулирования выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу с целью закрепления их на рабочих местах:

21.7.1. предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы не менее 2 календарных дней и повышение тарифных окладов не менее чем на 20 процентов при заключении контрактов;

 Н.И.Боярская

 А.И.Шамаль

21.7.2. установление надбавок за сложность и напряженность труда в размере до 50 процентов оклада;

21.7.3. осуществление премирования не ниже среднего размера премии, сложившегося по организации за отчетный период;

21.8. возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, а работающим в городах;

21.9. оказание материальной помощи для частичной компенсации расходов по найму жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу, врачам-интернам;

21.10. предоставление преимущественного права женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

21.11. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения;

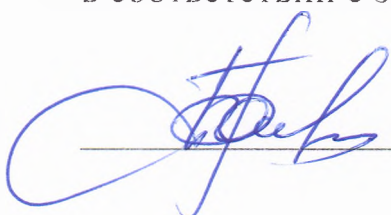
21.12. выплата из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по зарплатке за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

21.13. из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

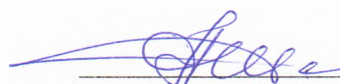
21.14. выплата выходного пособия в размере не менее трех среднемесячных заработков лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям, (кроме вызванных виновными действиями);

21.15. предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

21.16. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Республики Беларусь;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

21.17. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и на продление (заключение нового) контракта следующим категориям работников, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой дисциплины:

21.17.1. имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

21.17.2. воспитывающим детей-инвалидов;

21.17.3. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

21.17.4. имеющих троих и более детей;

21.17.5. одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

21.17.6. работникам предпенсионного возраста (за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

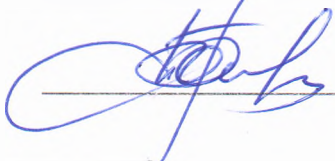
21.17.7. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

21.18. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня, с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (ему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

21.19. оказание материальной помощи за счет собственных средств бывшим работникам организации, в том числе являющимся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющими почетные звания «народный», «заслуженный» и др.;

21.20. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей жизни в размере не менее 0,15 процентов от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.21. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, профсоюзным представителям, членам комиссий участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, проводимых профессиональным союзом, с сохранением среднего заработка;

содействие общественным инспекторам по охране труда в деле осуществления общественного контроля и принятия мер по устранению выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда;

ежемесячную доплату за счет собственных средств в размере не менее 10 процентов месячного оклада служащего (тарифной ставки рабочего) общественным инспекторам по охране труда в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета;

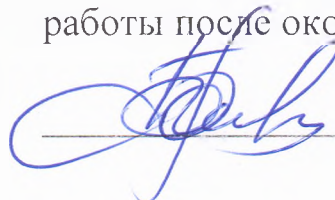
21.22. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.23. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете.

При переводе таких работников на контрактную форму найма, продлении (заключении нового) контракта, контракт с ним заключать (продлевать) на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

21.24. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденными от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

21.25. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

 Н.И.Боярская

 А.И.Шамаль

21.26. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевление его стоимости;

21.27. повышение тарифной ставки работникам не менее чем на 10 процентов и предоставление 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 года № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины»;

21.28. условия и порядок проведения индексации для работников коммерческих организаций;

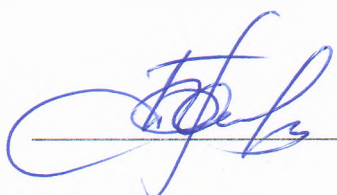
21.29. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения; оплату производить из прибыли организации;

21.30. сохранение за работниками права на пользование учреждениями дошкольного образования и детскими оздоровительными лагерями (при их наличии), медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации предприятия и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года;


21.31. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

21.32. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

21.33. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

21.34. осуществление дополнительного обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты сверх норм, установленных законодательством Республики Беларусь, по ходатайству руководителей структурных подразделений организаций при возможности их приобретения за счет собственных средств организации;

21.35. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.36. предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

21.37. установление единовременной выплаты на оздоровление;

21.38. выплата вознаграждения к профессиональным праздникам;

21.39. применение мер морального и материального поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам), а также занимающихся спортом, туризмом, художественной самодеятельностью, участвующих в общественной жизни коллектива;

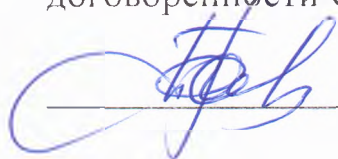
21.40. сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплаты в размере 100% его среднего заработка.

## ГЛАВА 7 МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

22. Данное Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

23. После подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению, которые представляются на утверждение отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам.

24. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься необходимые изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств. До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или расторгнуто только по взаимной договоренности Сторон.



Н.И.Боярская



А.И.Шамаль

25. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Стороны информируют отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

Отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по реализации Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

26. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций, входящих в систему главного управления здравоохранения Минского областного исполнительного комитета.

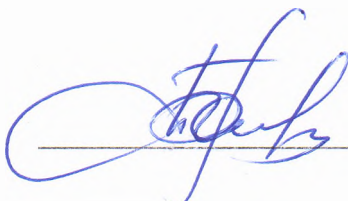
Принятые в нем нормы и положения являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и обязательны для исполнения Сторонами.

Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), при условии письменных заявлений этих работников, и согласия сторон, подписавших коллективный договор.

27. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

28. Соглашение заключено с учетом действующего на момент его подписания законодательства Республики Беларусь и не ограничивает права нанимателей организаций, учреждений здравоохранения в предоставлении работникам дополнительных социально-экономических гарантий, определенных коллективными договорами, при наличии собственных средств для их обеспечения.

29. Итоги выполнения Соглашения подводятся на совместном заседании коллегии главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и президиума Минского областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

  
Н.И.Боярская

  
А.И.Шамаль

30. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет областной Совет по трудовым и социальным вопросам работников здравоохранения.

31. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, признает ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Стороны определили, что ход выполнения Соглашения будет рассматриваться не реже двух раз в год.

32. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

33. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы главного управления по здравоохранению Минского областного исполнительного комитета и работников – членов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

34. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Главного управления по  
здравоохранению Минского  
областного исполнительного  
комитета

Начальник главного управления  
по здравоохранению Минского  
областного исполнительного  
комитета

Н.И.Боярская

« 28 » 2019 г.

Минской областной организации  
Белорусского профессионального  
союза работников здравоохранения

Председатель Минского областного  
комитета Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения

А.И.Шамаль

2019 г.

