

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Основные мероприятия, необходимые для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда первичными профсоюзными организациями

В соответствии со статьей 41 Конституции Республики Беларусь гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.

Согласно части 2 статьи 17 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З "Об охране труда" наниматель несет обязанности по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда; осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами" (далее – Указ № 240) профсоюзы вправе осуществлять общественный контроль в случаях, установленных законодательными актами.

Согласно пункту 1.4 Указа 240 первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица осуществляют общественный контроль в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок.

Порядок осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях определяется Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства

труда и социальной защиты от 15 мая 2020 г. № 51 (далее – Инструкция № 51).

Как следует из пункта 6 Инструкции № 51, в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда могут принимать участие представители профессиональных союзов (далее – профсоюзы), в том числе общественные инспекторы по охране труда.

Справочно.

Руководители профсоюзных организаций всех уровней и их заместители обладают правами общественного инспектора по охране труда на протяжении всего срока пребывания в должности, независимо от того, являются ли они штатными профсоюзными работниками. Т.е. председатель ППО также является общественным инспектором по охране труда.

В соответствии с пунктом 3 Инструкции № 51 порядок осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда в организации определяется на основании вышеуказанной инструкции и в соответствии с системой управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации.

Порядок избрания, наделения правами, полномочия общественного инспектора по охране труда

Порядок организации деятельности общественного инспектора по охране труда определяется Положением об общественном инспекторе по охране труда, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25 августа 2010 г. № 180 (в редакции постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 31 мая 2023 г. № 132, далее – Положение об общественном инспекторе).

В целях осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на каждом рабочем месте, более полной реализации предоставленных профсоюзам прав к этой работе на общественных началах привлекаются работники профсоюзных органов, профсоюзные активисты и другие члены профсоюза, способные по своим деловым качествам осуществлять общественный контроль за созданием здоровых и безопасных условий.

Общественный инспектор по охране труда избирается на общем собрании профсоюзной группы, собрании (конференции) цеховой организации (цехового комитета), первичной профсоюзной организации (профсоюзной организации), заседании профсоюзного комитета на срок полномочий руководящего органа и осуществляет контроль по месту работы.

Руководители профсоюзных организаций всех уровней и их заместители обладают правами общественного инспектора по охране труда на протяжении всего срока пребывания в должности, независимо от того, являются ли они штатными профсоюзными работниками.

Количество общественных инспекторов по охране труда в организации, в том числе в ее структурных подразделениях, определяется профсоюзной организацией в зависимости от конкретных условий и производственной необходимости (численности работающих, степени рассредоточенности производственных объектов, наличия вредных и опасных факторов и т.д.).

Список общественных инспекторов по охране труда передается контролируруемому субъекту.

Полномочия общественного инспектора по охране труда на осуществление контроля подтверждаются удостоверением по форме, приведенной в приложении 1 к Положению об общественном инспекторе.

Оформление, учет и выдача удостоверения осуществляется профсоюзной организацией, выдавшей его. Каждому удостоверению присваивается порядковый номер.

Удостоверение общественного инспектора по охране труда подписывается руководителем профсоюзной организации, заверяется печатью и выдается общественному инспектору по охране труда под роспись на период наделения полномочиями общественного инспектора по охране труда на осуществление контроля.

Членские организации ФПБ, их организационные структуры, организационные структуры ФПБ во взаимодействии с контролируемым субъектом с учетом специфики и вида выполняемых работ организуют обучение общественных инспекторов по охране труда.

Обучение общественных инспекторов по охране труда проводится по примерной программе для обучения (повышения квалификации) общественных инспекторов по охране труда, утвержденной постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

В случае повторного избрания общественных инспекторов по охране труда при необходимости проводится повышение их квалификации.

Организация работы общественного инспектора по охране труда и порядок осуществления общественного контроля

Общественный инспектор по охране труда осуществляет общественный контроль в формах проведения мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и в иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок.

В своей работе общественный инспектор по охране труда руководствуется законодательством, уставами (положениями) соответствующих профессиональных союзов (объединений профсоюзов), правилами и инструкциями по охране труда, Положением об общественном инспекторе, локальными правовыми актами, регламентирующими контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, системой управления охраной труда, действующей в организации и определяющей порядок осуществления данного контроля.

Общественный инспектор по охране труда выполняет свою работу под руководством первичной профсоюзной организации, в контакте с непосредственными руководителями работ, работниками службы охраны труда организации, технической инспекцией труда ФПБ, контролирующими (надзорными) органами.

В целях обеспечения успешной работы общественных инспекторов по охране труда первичная профсоюзная организация:

включает в план работы вопросы по осуществлению общественного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда, в том числе общественными инспекторами по охране труда, создает условия для выполнения ими общественных обязанностей, организует их работу, обучение и повышение квалификации, обеспечивает нормативными документами для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечивает участие в проводимом представителями нанимателя контроле за соблюдением работниками требований по охране труда в соответствии с локальными правовыми актами, регламентирующими контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, системой управления охраной труда, действующей в организации и определяющей порядок осуществления контроля, в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обобщает положительный опыт работы общественных инспекторов по охране труда и обеспечивает его распространение, предусматривает меры морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за активную и добросовестную работу;

ежеквартально рассматривает эффективность работы общественных инспекторов по охране труда, в случае ненадлежащего исполнения обязанностей по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда либо в случаях, когда осуществление данных полномочий не представляется возможным, вправе лишить общественного инспектора по охране труда полномочий на осуществление контроля на заседании профсоюзного комитета.

Коллективный договор (соглашение) может предусматривать для общественных инспекторов по охране труда создание дополнительных (не ущемляющих права профсоюза) условий, способствующих осуществлению возложенных на них задач (например, привлечение общественного инспектора по охране труда к дисциплинарной ответственности или его увольнение по инициативе нанимателя только с предварительного согласия профсоюзного органа, предоставление возможности осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в рабочее время, а также ряд других льгот).

В соответствии с постановлением VIII Пленума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 28 июля 2023 г. № 2 руководителям профсоюзных организаций, созданных в организациях, следует:

ежемесячно осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в отношении

контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок.

лишать полномочий общественных инспекторов по охране труда в случае неосуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда более шести месяцев без уважительной причины;

обеспечить:

не реже чем один раз в квартал рассмотрение вопросов состояния охраны труда, организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, итогов рассмотрения представлений (рекомендаций), выданных техническими (главными техническими) инспекторами труда технической инспекции труда ФПБ, на заседаниях профсоюзных комитетов, комиссий по охране труда, общественных комиссий по охране труда;

надлежащее оформление, учет и хранение выданных нанимателям рекомендаций, ответов нанимателей об их рассмотрении;

оказание практической и методической помощи общественным инспекторам по охране труда в осуществлении возложенных на них задач.

Членские организации ФПБ с учетом специфики отрасли и деятельности профсоюза могут разрабатывать по согласованию с Федерацией профсоюзов Беларуси положения об общественном инспекторе по охране труда своего профсоюза на основании Положения об общественном инспекторе.

Членские организации ФПБ исходя из своей специфики работы разрабатывают свои отраслевые регламенты и методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда на основании Типового регламента осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда (далее – Типовой регламент) и Типовых методических рекомендаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда

(далее – Типовые методические рекомендации), которые являются приложениями к Положению об общественном инспекторе.

Порядок оформления результатов осуществления общественного контроля

О выявленных нарушениях законодательства об охране труда, локальных правовых актов по охране труда, невыполнении коллективного договора (соглашения) общественный инспектор по охране труда:

ставит в известность руководителя работ или руководителя структурного подразделения и рекомендует им принять меры по устранению нарушений;

выдает рекомендацию по устранению выявленных нарушений актов законодательства, локальных правовых актов по охране труда, коллективного договора (соглашения) по форме, приведенной в приложении 2 к Положению об общественном инспекторе;

фиксирует выявленные нарушения или их отсутствие путем внесения записи в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях в соответствии с СУОТ, действующей в организации и определяющей порядок осуществления данного контроля, информирует профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Результаты мониторингов, в ходе которых не выявлено нарушений актов законодательства или коллективного договора (соглашения), оформляются справкой по форме согласно приложению 5 к Положению об общественном инспекторе.

Вышеуказанная справка составляется руководителями профсоюзных организаций всех уровней, обладающими правами общественных инспекторов по охране труда.

Рекомендация (справка) составляется в двух экземплярах: один экземпляр вручается (направляется) контролируемому субъекту, другой – остается для контроля у общественного инспектора по охране труда, проводившего контроль, и подлежит рассмотрению контролируемым субъектом.

ФОРМА

рекомендации по устранению
выявленных нарушений актов
законодательства, локальных
правовых актов по охране труда,
коллективного договора (соглашения)

(полное наименование контролируемого
субъекта)

РЕКОМЕНДАЦИЯ

по устранению выявленных нарушений актов законодательства, локальных правовых
актов по охране труда, коллективного договора (соглашения)

«__» _____ 20__ г.

(место составления рекомендации)

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240
"Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами"
общественным инспектором по охране труда

(наименование профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

действующим на основании удостоверения от "__" _____ 20__ г., изучено
соблюдение законодательства об охране труда, выполнения условий коллективного
договора (соглашения) в

(полное наименование контролируемого субъекта)

Рекомендуем устранить следующие нарушения:

№	Содержание выявленных нарушений актов законодательства, локальных правовых актов по охране труда, коллективного договора (соглашения) и рекомендации по их устранению	Сроки устранения

Общественный инспектор
по охране труда

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Рекомендацию получил _____

(должность, подпись, фамилия, и инициалы, дата)

ФОРМА

справки по результатам мониторинга

(полное наименование контролируемого субъекта)

СПРАВКА

" __ " _____ 20__ г.

(место составления справки)

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами" общественным инспектором по охране труда _____

(наименование профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

действующим на основании удостоверения от " __ " _____ 20__ г., изучено соблюдение законодательства об охране труда, выполнения условий коллективного договора (соглашения) в

(полное наименование контролируемого субъекта)

Фактов нарушения актов законодательства по охране труда или фактов неисполнения коллективного договора (соглашения) не выявлено.

Общественный инспектор
по охране труда

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Справку получил _____

(должность, подпись, инициалы, фамилия, дата)

Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда

Памятка общественному инспектору по охране труда при участии в контроле за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях

Контроль за соблюдением требований по охране труда проводится:

ежедневно на рабочих местах работников их непосредственными руководителями (далее – ежедневный контроль);

ежемесячно в каждом структурном подразделении организации руководителями этих структурных подразделений (далее – ежемесячный контроль);

ежеквартально в организации руководителем организации или его заместителем с участием работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда, руководителей структурных подразделений и непосредственных руководителей, иных работников организации (далее – ежеквартальный контроль);

по мере необходимости в каждом структурном подразделении организации работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда).

Иная периодичность осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда, но не реже одного раза в месяц, может быть установлена в соответствии с СУОТ в организациях сферы услуг и микроорганизациях.

В осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда могут принимать участие:

члены комиссии по охране труда (при ее создании);

представители профессиональных союзов (далее – профсоюзы), в том числе общественные инспекторы по охране труда.

Результаты ежедневного и ежемесячного контроля заносятся в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда (далее – журнал контроля), в котором должны быть указаны:

- наименование структурного подразделения;
- дата проведения ежедневного или ежемесячного контроля;
- фамилия, инициалы непосредственных руководителей, руководителей структурных подразделений, их подписи;
- выявленные нарушения требований по охране труда;
- мероприятия по устранению нарушений требований по охране труда, сроки их выполнения, фамилия, инициалы и должность служащего (профессия рабочего), ответственных за выполнение этих мероприятий, их подписи;
- информация о выполнении мероприятий по устранению нарушений требований по охране труда.

ЕЖЕДНЕВНЫЙ контроль за соблюдением требований по охране труда

Где проводится	Что проверяется	Кто участвует
1	2	3
Непосредственно на рабочих местах	<p>Соответствие содержания территории, проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работников;</p> <p>соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;</p> <p>наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;</p> <p>применение работниками безопасных способов хранения и транспортирования материалов, готовой продукции;</p> <p>наличие, использование и правильное применение работниками средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты, их исправное состояние;</p> <p>прохождение работниками обязательных предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, установленных законодательством;</p> <p>поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений в исправном состоянии, порядке и чистоте;</p> <p>соблюдение иных требований по охране труда</p>	<p>Непосредственный руководитель.</p> <p>Могут принимать участие:</p> <p>члены комиссии по охране труда (при ее создании);</p> <p>представители профсоюзов, в том числе общественные инспекторы по охране труда.</p>

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ контроль за соблюдением требований по охране труда

Где	Что проверяется	Кто участвует
<p>Завод, цех, структурные подразделения организации.</p>	<p>При осуществлении ежеквартального контроля помимо соблюдения требований по охране труда, предусмотренных ежедневным и ежемесячным контролем, устанавливаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежемесячного контроля; своевременность пересмотра инструкций по охране труда; выполнение требований контролирующих (надзорных) органов об устранении нарушений законодательства об охране труда, а также рекомендаций по устранению и недопущению недостатков, выявленных ими в результате мониторинга; выполнение представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных техническими инспекторами труда профсоюзов при осуществлении общественного контроля в форме проведения проверок; выполнение рекомендаций по устранению выявленных нарушений требований по охране труда, коллективного договора (соглашения), выданных представителями профсоюзов при осуществлении общественного контроля в формах, не связанных с проведением проверок; выполнение предписаний об устранении нарушений требований по охране труда, выданных работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда); выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда; обеспечение безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ; соответствие устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда; соответствие установленным нормам санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников; своевременность прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров в случаях и порядке, установленных законодательством; обеспечение надлежащего хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты и ухода за ними (осуществление химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, дезинфекции, дезинсекции и обеспыливания); соответствие средств коллективной защиты условиям труда; своевременность проведения аттестации рабочих мест. 	<p>Руководитель организации (его заместители). Руководители служб, отделов. Общественный инспектор по охране труда.</p>

Результаты ежеквартального контроля оформляются актом, в котором указываются дата проведения ежеквартального контроля, фамилии, инициалы, должности служащих, участвующих в проведении ежеквартального контроля, выявленные нарушения требований по охране труда, сроки устранения этих нарушений, фамилии, инициалы и должности служащих, ответственных за устранение нарушений.

Результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, рассматриваются в организации с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании).

В организациях сферы услуг и микроорганизациях результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда рассматриваются по мере необходимости в порядке, установленном в СУОТ.

По итогам рассмотрения результатов осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда могут приниматься решения о совершенствовании организации работы по охране труда, поддержании функционирования СУОТ и иным вопросам охраны труда.

Решения оформляются протоколом, который подписывается руководителем организации или его заместителем либо председателем комиссии по охране труда (при ее создании).

По результатам осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда работники информируются о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте в порядке, установленном в СУОТ.

***Памятка общественному инспектору по охране труда при
проведении общественного контроля в организации
(мониторинга)***

***Общественный контроль при осмотре рабочих мест,
территорий, проездов, проходов***

При осмотре рабочих мест, территорий, проездов, проходов общественный инспектор по охране труда обращает внимание на:

содержание их в чистоте и порядке, а также своевременную очистку от мусора, снега, травы, разливов нефти, нефтепродуктов и других веществ, загромождений складироваемыми материалами, деталями и конструкциями и т.п.;

правильность складирования и хранения деталей, инструмента, материалов (их хранение должно быть организовано в штабелях, пирамидах, кассетах, на стеллажах, чтобы предотвращать раскатывание и выпадение, а также обеспечивать удобство работы с ними);

обеспечение производственной территории, участков работ и рабочих мест первичными средствами пожаротушения, а также средствами связи, сигнализации и другими техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие и работоспособность необходимых средств коллективной защиты работающих;

наличие защитных ограждений, предупредительных надписей, знаков безопасности на границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов;

исправность систем освещения и состояние освещенности рабочих мест, наличие инструкций по охране труда, плакатов, предупредительных надписей, знаков безопасности;

содержание путей эвакуации персонала (пути эвакуации должны быть обозначены специальными знаками, при необходимости иметь аварийное освещение, не должны ничем загромождаться, двери не должны быть заперты);

соблюдение условий микроклимата, водно-питьевого режима.

Общественный контроль за безопасной эксплуатацией машин, механизмов и другого производственного оборудования

Осуществляя контроль за безопасной эксплуатацией машин, механизмов и другого производственного оборудования, общественный инспектор по охране труда обращает внимание на:

исправность эксплуатируемого оборудования, механизмов, контрольно-измерительных приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов сетчатых или сплошных металлических ограждений;

наличие и исправность специальных устройств (блокировок), исключающих случайное снятие или открывание ограждений, люков, щитков и т.п. при работающем механизме;

наличие и исправность заземляющих устройств и устройств для защиты от статического электричества;

наличие и исправность оградительных, предохранительных и герметизирующих устройств, устройств автоматического контроля, сигнализации, дистанционного управления и других средств защиты;

наличие обозначений и маркировок пусковых устройств, символов управления;

наличие и использование в работе исправных инвентарных инструментов и приспособлений;

наличие допуска к работе у работника, эксплуатирующего эти станки, машины и механизмы.

Общественный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты

При осуществлении контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) общественный инспектор по охране труда должен знать, что:

работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изменениями

и дополнениями), бесплатно обеспечиваются СИЗ по типовым нормам;

при заключении трудового договора работников обязаны ознакомить с порядком обеспечения и нормами выдачи СИЗ;

выдаваемые работникам СИЗ должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда;

для хранения выданных работникам СИЗ контролируемый субъект обязан предоставить специально оборудованные помещения (гардеробные) со шкафами для раздельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви);

выдача и сдача работниками СИЗ отмечаются в личной карточке. Допускается ведение учета СИЗ на электронных носителях. При этом выдача СИЗ подтверждается подписью лица, получающего средства индивидуальной защиты, в бухгалтерском документе (ведомость и т.п.);

СИЗ (в том числе арендованные), бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Срок их носки устанавливается в зависимости от степени годности и заносится в личную карточку;

работники обязаны использовать и правильно применять предоставленные им СИЗ, а в случаях их отсутствия или неисправности – немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

Контролируемый субъект имеет право:

выдавать работникам по согласованию с профсоюзной организацией в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, средства индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками;

в отдельных случаях, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориального органа государственного санитарного надзора и государственного инспектора труда и по согласованию с профсоюзной организацией заменять один вид СИЗ другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками;

обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды. Организация, предлагающая в аренду специальную одежду, обеспечивает ее ремонт, стирку, химчистку и т.п.;

за счет собственных средств предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам СИЗ сверх типовых норм;

по согласованию с профсоюзной организацией выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный срок носки для улучшения эксплуатации и организации ухода за ними.

Общественный контроль за обеспечением работников смывающими и обезвреживающими средствами

При контроле за обеспечением работников смывающими и обезвреживающими средствами общественный инспектор по охране труда должен знать, что:

в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 "О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами" работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 граммов в месяц;

дерматологические средства – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы;

перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом;

при наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смыывающим и обезвреживающим средствам.

Общественный контроль за проведением обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда

При осуществлении контроля за проведением обучения, инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда общественный инспектор по охране труда обращает внимание, что:

в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изменениями и дополнениями), контролируемый субъект должен обеспечить для работников при приеме на работу и в дальнейшем обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

лица, совмещающие несколько профессий (должностей), должны проходить обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда по основной и совмещаемым профессиям (должностям), а лица, замещающие временно отсутствующих работников, дополнительно проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям);

о проведении периодической проверки знаний по вопросам охраны труда лица должны уведомляться не позднее чем за 15 дней;

лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях, проходят повторную проверку знаний по вопросам охраны труда в срок не более одного месяца со дня ее проведения, а лица, не прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда повторно, не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг);

работающие по профессии рабочих (далее – рабочие), принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты, либо имеющие перерыв в выполнении

указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда (далее – стажировка) и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда;

во время стажировки рабочие выполняют работу под руководством лица, уполномоченного работодателем (далее – руководитель стажировки), из числа руководителей соответствующих подразделений либо других высококвалифицированных работников, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет. За руководителем стажировки может быть закреплено не более двух рабочих. Руководитель стажировки и рабочие, проходящие стажировку, должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) о прохождении стажировки под роспись;

рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на объектах, поднадзорных специально уполномоченным государственным органам надзора и контроля, проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда не реже одного раза в год. Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, утверждается руководителем организации. Запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда вносится в удостоверение по охране труда и личную карточку прохождения обучения по вопросам охраны труда (если она применяется) по установленной форме. Допуск рабочих к самостоятельной работе осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом (распоряжением);

специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе должны проходить стажировку;

руководители и специалисты не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, должны проходить проверку знаний по вопросам

охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда. Руководителям и специалистам, прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение по охране труда;

с работниками своевременно должны быть проведены инструктажи по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой);

результаты проведения первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого инструктажа, стажировки отдельно по каждому работающему регистрируются в журнале регистрации инструктажа по охране труда по установленной форме в хронологическом порядке или личной карточке по охране труда (в случае ее применения) по установленной форме;

согласно Инструкции о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (с изменениями и дополнениями), в организации службой охраны труда должен быть составлен перечень инструкций по охране труда для профессий рабочих и отдельных видов работ. Инструкции по охране труда должны быть разработаны, согласованы с профсоюзной организацией и утверждены руководителем организации или его заместителем, ответственным за организацию охраны труда в организации, либо приказом организации;

работающие обязаны выполнять требования инструкций по охране труда. Невыполнение требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

Деятельность общественной комиссии по охране труда

Порядок организации деятельности общественной комиссии по охране труда определяется Положением об общественной комиссии по охране труда, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25 августа 2010 г. № 180 (далее – Положение об общественной комиссии).

Общественная комиссия по охране труда создается в целях повышения эффективности и координации деятельности общественных инспекторов по охране труда по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, подготовки предложений профсоюзному органу по улучшению условий труда, предупреждению нарушений требований законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Общественная комиссия по охране труда может создаваться в первичных профсоюзных организациях на срок полномочий профсоюзного органа из общественных инспекторов по охране труда. Ее количественный состав определяется в зависимости от численности работающих, объема работы, специфики производства и утверждается профсоюзным органом.

Возглавляет общественную комиссию по охране труда председатель, который избирается на заседании комиссии открытым голосованием по представлению профсоюзного органа и обладает полномочиями общественного инспектора по охране труда.

Общественная комиссия по охране труда работает под руководством профсоюзного органа по утвержденному им плану работы и отчитывается перед ним о проделанной работе. Ее заседания проводятся по мере необходимости и оформляются протоколом. Решения комиссии принимаются простым голосованием при участии в нем более половины ее членов.

Коллективный договор, соглашение могут предусматривать для членов общественной комиссии по охране труда создание дополнительных условий для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Профсоюзная организация:

организует обучение членов общественной комиссии по охране труда комиссии, информирует их по вопросам, относящимся к предмету контроля, обеспечивает необходимыми нормативными документами;

содействует реализации предложений общественной комиссии по охране труда и ее членов;

морально и материально поощряет членов комиссии за активную и добросовестную работу.

Порядок участия профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Механизм участия профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определен Порядком участия профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 29 ноября 2021 г. № 272 (далее – Порядок участия профсоюзов в расследовании).

Уполномоченные представители профсоюза, защищая права потерпевших от несчастных случаев на производстве, обязаны:

руководствоваться принципом презумпции невиновности потерпевшего;

при необходимости излагать особое мнение об обстоятельствах и причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, а также локальных правовых актов, о мерах по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий и др.

Организация, страхователь при получении сообщения о несчастном случае, подпадающем под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (с изменениями и дополнениями; далее – Правила), не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая, сообщает о несчастном случае в первичную профсоюзную организацию.

О несчастных случаях, приведших к тяжелым производственным травмам, организация, страхователь в течение одного рабочего дня после получения заключения организации здравоохранения о тяжести производственной травмы потерпевшего информирует первичную профсоюзную

организацию.

О групповом несчастном случае, происшедшем одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм (далее – групповой несчастный случай), несчастном случае со смертельным исходом организация, страхователь информирует первичную профсоюзную организацию немедленно.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, приведшем к тяжелой производственной травме (согласно заключению организации здравоохранения о тяжести производственной травмы), первичные профсоюзные организации немедленно сообщают своим вышестоящим профсоюзным организациям по прилагаемой схеме и форме сообщения о несчастном случае на производстве (приложения 1, 2 к Порядку участия профсоюзов в расследовании).

Согласно пункту 6 Порядка участия профсоюзов в расследовании на основании пункта 44 Правил руководитель обособленного территориального подразделения Департамента государственной инспекции труда информирует первичную профсоюзную организацию о принятом решении не проводить специальное расследование несчастного случая, приведшего к тяжелой производственной травме, либо со смертельным исходом, а проводить расследование в соответствии с пунктом 18 Правил уполномоченным должностным лицом организации, страхователя, если несчастный случай произошёл:

с участниками дорожного движения, если повреждение здоровья произошло при участии в происшествии хотя бы одного транспортного средства или самоходной машины;

с членами экипажа и (или) пассажирами воздушного судна в результате авиационного происшествия;

с членами экипажа и (или) пассажирами во время их нахождения на судне морского или внутреннего водного транспорта, при посадке или высадке из него;

с членами поездной, локомотивной бригады и (или) пассажирами при следовании на железнодорожном транспорте, посадке или высадке из него;

при передвижении по ровной поверхности (пандусам) либо

при подъеме (спуске) по стационарным лестничным маршам, являющимся конструктивными элементами зданий (сооружений);

в результате противоправных действий других лиц;

вследствие укусов и иных телесных повреждений, нанесенных дикими животными, насекомыми, другими представителями фауны и флоры;

вследствие поражающего фактора опасного природного явления;

при иных обстоятельствах с работающим во время пребывания за границей, за исключением государств – участников Содружества Независимых Государств

либо обусловлен исключительно заболеванием потерпевшего.

Первичные профсоюзные организации немедленно направляют своим вышестоящим профсоюзным организациям в порядке подчиненности по прилагаемой схеме (приложение 1 к Порядку участия профсоюзов в расследовании) копию решения руководителя обособленного территориального подразделения Департамента государственной инспекции труда о непроведении специального расследования несчастного случая с тяжелым или смертельным исходом, указанного в пункте 6 Порядка участия профсоюзов в расследовании.

Расследование несчастных случаев со смертельным исходом

В расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, в том числе указанных в пункте 6 Порядка участия профсоюзов в расследовании, а также с потерпевшими, которые не являются членами профсоюза (в организациях, где создан профсоюз), участвуют технические инспекторы труда. Также допускается участие в расследовании уполномоченных лиц профсоюза в случаях со смертельным исходом, указанных в пункте 6 Порядка участия профсоюзов в расследовании.

Расследование несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, и групповых несчастных случаев, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм

В расследовании несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, и групповых несчастных случаев, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм принимают участие уполномоченные представители профсоюзов, определяемые республиканскими (центральными) и (или) областными комитетами (советами) профсоюзов, которые информируют об этом обособленное территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда, а при расследовании несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, указанных в пункте 6 Порядка, – организацию, страхователя и первичную профсоюзную организацию, где работает потерпевший (потерпевшие).

В ходе расследования несчастных случаев уполномоченный представитель профсоюза:

участвует в осмотре места происшествия, опросе потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных и иных лиц;

изучает необходимые документы;

вносит предложения об обстоятельствах, причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения технических нормативных актов, правовых актов, обязательных для соблюдения, локальных правовых актов, мероприятиях по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

отстаивает права потерпевшего (потерпевших), разъясняет ему (им), и (или) лицам, представляющим его (их) интересы, установленные действующим законодательством права.

При несогласии с обстоятельствами, причинами несчастных случаев, определением лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, а также локальных правовых актов, изложенными в заключении, акте формы Н-1 или акте формы НП, уполномоченный представитель профсоюза обязан изложить особое мнение и приложить его к материалам расследования (специального расследования) несчастного случая.

Расследование несчастных случаев, не относящихся к категории несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходом, групповых несчастных случаев, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм

В расследовании несчастных случаев, не относящихся к категории несчастных случаев со смертельным исходом, не приведших к тяжелым производственным травмам, групповых несчастных случаев, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм принимают участие общественные инспекторы по охране труда, руководители и представители первичных профсоюзных организаций и их организационных структур (далее – уполномоченный представитель первичной профсоюзной организации), определяемые первичными профсоюзными организациями на основании протокола заседания профсоюзного комитета (при необходимости – по согласованию с вышестоящими профсоюзными организациями).

Уполномоченный представитель первичной профсоюзной организации в ходе расследования несчастных случаев:

производит осмотр места происшествия, опрос потерпевших и свидетелей;

изучает необходимые документы;

вносит предложения об обстоятельствах, причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов;

отстаивает права потерпевшего (потерпевших);

разъясняет ему (им), лицам, представляющим его (их) интересы, установленные действующим законодательством права.

При несогласии с обстоятельствами, причинами несчастных случаев, с определением лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, изложенными в акте формы Н-1 или акте формы НП, уполномоченный представитель профсоюза обязан изложить особое мнение и приложить его к материалам расследования несчастного случая.

Порядок сообщения и участия в расследовании профессиональных заболеваний

В соответствии с Правилами расследование случая профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица страхователя (страхователя – физического лица), представителей организации здравоохранения, обслуживающей страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), а также лиц, указанных в пункте 16 Правил (по их требованию).

О случае профессионального заболевания профсоюзные организации немедленно сообщают своим вышестоящим профсоюзным организациям по прилагаемой форме (приложение 6 к Порядку участия профсоюзов в расследовании).

В расследовании случаев хронических профессиональных заболеваний, а также острых профессиональных заболеваний, не относящихся к смертельным, принимают участие уполномоченные представители профсоюзов, определяемые республиканскими (центральными) и (или) областными комитетами (советами) профсоюзов, которые информируют об этом территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

В расследовании случаев острых профессиональных заболеваний со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более человек, а также с потерпевшими, которые не являются членами профсоюза (в организациях, где создан профсоюз), участвуют технические инспекторы труда, которые информируют об этом территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

Лица, участвующие в расследовании профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования имеют право в течение двух рабочих дней после его окончания излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

Страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет копию в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси.

Первичная профсоюзная организация после получения копии

акта формы ПЗ-1 направляет копию в вышестоящую профсоюзную организацию.

Протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, о чем указано в заключении (по результатам специального расследования несчастного случая) или акте формы Н-1 (по результатам расследования несчастного случая, не приведшего к тяжелой производственной травме), составляется протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве (далее – протокол).

Форма протокола представлена в Приложении 3 к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 14 августа 2015 № 51/94 (с изменениями и дополнениями).

Протокол подписывает уполномоченный представитель профсоюза, участвовавший в расследовании несчастного случая, а также уполномоченное должностное лицо организации, страхователя.

На основании протокола в акте формы Н-1 указывается степень вины потерпевшего от несчастного случая в процентах.

Уполномоченный представитель профсоюза, участвующий в расследовании несчастного случая, при установлении вины потерпевшего от несчастного случая в процентах обязан выяснить, является ли неосторожность потерпевшего грубой небрежностью или простой неосмотрительностью, не влияющей на размер возмещения вреда с учетом фактических обстоятельств.

Для оценки действий потерпевшего следует учитывать конкретную обстановку, при которой произошел несчастный случай, допускались ли им подобные действия ранее, а также личность самого потерпевшего (его физическое и психическое состояние в момент несчастного случая, возраст, характер, образование, профессию, квалификацию, допускал ли он ранее аналогичные нарушения и т.п.).

При этом стоит учитывать, что грубой неосторожностью может признаваться несоблюдение потерпевшим элементарных требований предусмотрительности, понятных каждому, а равно и требований по охране труда, которым он обучен в связи с выполнением определенных трудовых обязанностей, если с учетом конкретной обстановки работник предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят. В частности, грубой неосторожностью может быть признано состояние потерпевшего, вызванное нахождением его в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, содействующее возникновению или увеличению вреда.

Степень грубой неосторожности в процентах устанавливается в зависимости от значимости нарушений, допущенных потерпевшим, для наступивших последствий.

Если в ходе проведения расследования несчастного случая установлено, что оно не подпадает под действие пунктов 2 и (или) 3 Правил, результаты расследования оформляются актом служебного расследования произвольной формы.

Акт служебного расследования составляется в трех экземплярах.

Страхователь в течение двух рабочих дней по окончании расследования:

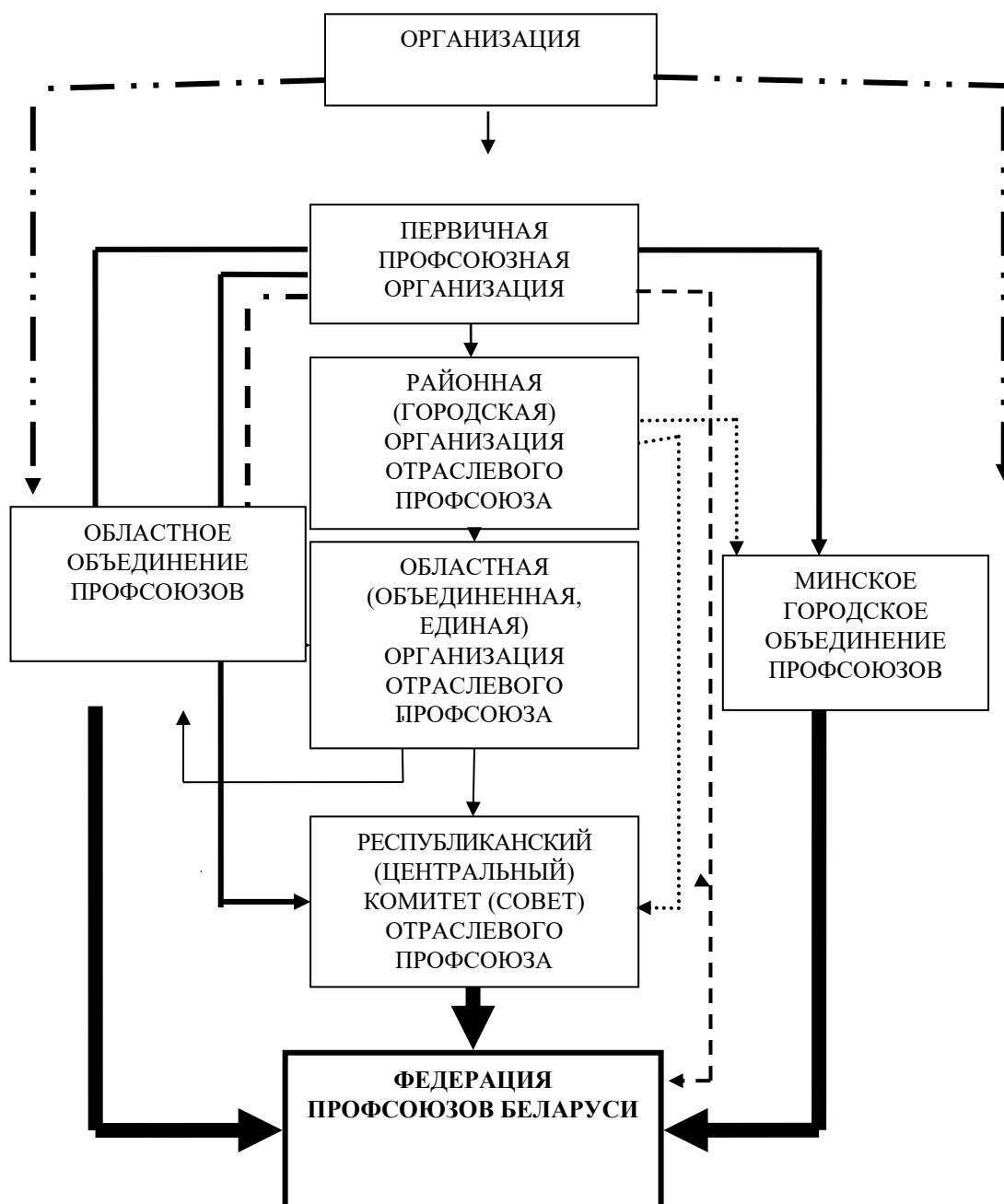
рассматривает материалы расследования, утверждает акт служебного расследования;

направляет по одному экземпляру акта служебного расследования потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;







направляет копию акта служебного расследования в профсоюз (иной представительный орган работников).

СХЕМА

сообщения о несчастных случаях со смертельным, тяжелым исходом и групповых несчастных случаях, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм



Примечания:

1.  Относится ко всем первичным профсоюзным организациям, подчиненным напрямую республиканским (центральным) комитетам (советам) отраслевых профсоюзов.
2.  Относится к городским организациям отраслевых профсоюзов г. Минска.
3.  Относится ко всем первичным профсоюзным организациям, созданным на основе собственности ФПБ.
4.  Относится ко всем первичным профсоюзным организациям области, отраслевые профсоюзы которых не имеют районных (городских) организаций, но имеют областные организации.
5.  Относится к организациям, где отсутствует профсоюз или потерпевший не является членом профсоюза.
6.  Сообщают в ФПБ о групповых (при наличии погибших) и несчастных случаях на производстве со смертельным (тяжелым) исходом.

ФОРМА

сообщения о несчастном случае на производстве*

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), возраст, профессия (должность) потерпевшего (потерпевших), принадлежность к профсоюзу.
2. Наименование организации, на территории которой произошло травмирование, страхователя, вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа, зарегистрировавшего нанимателя).
3. Дата, время, место происшествия несчастного случая, выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай.
4. Число потерпевших, в том числе погибших.
5. Дата, время отправления (передачи) сообщения.

Председатель профсоюзного комитета
 первичной профсоюзной
 организации
 фамилия)

(подпись)

(инициалы,

*Сообщения о несчастных случаях со смертельным, тяжелым исходом и групповых несчастных случаях, происшедших одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм.

ФОРМА

сообщения о случае профессионального заболевания

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), возраст, профессия (должность) потерпевшего (потерпевших), принадлежность к профсоюзу.
2. Наименование страхователя (место работы заболевшего), наименование вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа, зарегистрировавшего нанимателя).
3. Обстоятельства получения профессионального заболевания (острое либо хроническое, каким образом было установлено).
4. Число заболевших, в том числе погибших.
5. Дата, время отправления (передачи) сообщения.

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной
организации

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(наименование организации, страхователя)

ПРОТОКОЛ

об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая
на производстве, профессионального заболевания

№ _____

(дата)

(место составления протокола)

Нами, уполномоченным должностным лицом организации, страхователя
(страхователем – физическим лицом), _____

(должность (при ее наличии), фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа
работников)

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

рассмотрены обстоятельства и причины несчастного случая, профессионального
заболевания (ненужное зачеркнуть), происшедшего _____

(дата)

с _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), профессия (должность), место работы потерпевшего)

1. Установлено, что действия

(указываются действия потерпевшего, которые

содействовали возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью)

признаны грубой неосторожностью _____
(фамилия, инициалы потерпевшего)

2. При оценке действий потерпевшего учтены

(указываются обстоятельства, которые были учтены при

признании грубой неосторожности потерпевшего)

3. Определена степень вины потерпевшего _____ процентов.

Уполномоченное должностное
лицо организации, страхователя
(страхователь – физическое лицо)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Уполномоченный представитель
профсоюза (иного представительного
органа работников)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

П р и м е ч а н и я:

1. Заполнение пунктов протокола осуществляется путем ответов на поставленные вопросы с учетом подстрочных пояснений.

2. При оценке действий потерпевшего следует учитывать конкретную обстановку, при которой произошел несчастный случай, а также личность самого потерпевшего (его физическое и психическое состояние в момент несчастного случая, возраст, образование, профессию, квалификацию и т.п.).